

יום רביעי, ה-15 בספטמבר 2010

ההון האנושי: היבטים פסיכולוגיים ומנהליים – 4732

סמסטר (א,ב,ק)

זמן ומקום: קורס מתוקשב במלואו

מרצה: ד"ר אורית שמאי

שעת קבלה: חדר מרצים, תל"ם קומה 12, בתאום מראש, orit.shamai@gmail.com

סוג הקורס: שיעור

דירוג: ב.א.

דרישות קדם: אין

תיאור הקורס: מטרת הקורס היא להקנות מושגי-יסוד במנהל מודרני, המשלבים בתוכם היבטים פסיכולוגיים, ולהקנות כלים להבנה ולניתוח של התנהגויות אנושיות בארגונים מודרניים. הקורס יתמקד בהון האנושי בארגון, ויבחן היבטים אישיים וחברתיים המשפיעים על תהליכים ארגוניים. הקורס ישלב דיון וניתוח של אירועים שונים מהמציאות של ארגונים מודרניים.

נושאי הקורס:

שיעור 1: חקר המנהל ומאפייני הארגון הפורמאלי

שיעור 2: שינויים בתפיסת ההון האנושי

שיעור 3: ההיבט החברתי בארגון

שיעור 4: מוטיבציה ושביעות רצון בעבודה

שיעור 5: פסיכולוגיה חיובית ומדע האושר

שיעור 6: אושר בעבודה

שיעור 7: הצלחה ואושר

שיעור 8: משמעות העבודה

שיעור 9: מרכזיות העבודה

שיעור 10: סוגי עובדים והתמכרות לעבודה

שיעור 11: גישות מודרניות לניהול ולמנהיגות

שיעור 12: ניהול ההון האנושי בעידן הגלובלי

דרישות הקורס: תרגול כל שיעור, והגשת 12 מטלות (בהתאם ל- 12 השיעורים).

אופן חישוב הציון: 20% - 12 המטלות, 80% - מבחן מסכם

שימוש באמצעי תקשוב: אתר קורס מובנה הכולל הקלטות של השיעורים, ובכל שיעור מופיעים קבצים להורדה: מצגות, סיכומים ומושגים, תרגולים מתוקשבים ומטלות להגשה.

רשימת קריאה:

- *גזיאל, ח. 1990. מחשבה מנהלית בת-זמננו, תל אביב: רמות, עמ' 25-51.
- *סומאל, י. (1996). ארגונים: מאפיינים, מבנים ותהליכים. חיפה: הוצ' אוניברסיטת חיפה, פרקים: 1-5, 9.
- *גזיאל, ח. (1990). מחשבה מנהלית בת-זמננו, תל אביב: רמות, עמ' 63-69, 124-129, 111-120.
- *בר חיים, א. (עורך) (2005). ניהול משאבי אנוש. יחידה 3, האוניברסיטה הפתוחה. 3.2
- *בר חיים, א. (עורך) (2005). ניהול משאבי אנוש. יחידה 4, האוניברסיטה הפתוחה. פרק: 4.3
- *גזיאל, ח. 1990. מחשבה מנהלית בת-זמננו, תל אביב: רמות, עמ': 51-57, 89-107, 111-128.
- *רוזנסור, נאוה (1997). (עורכת). הנחיית קבוצות. ירושלים: המרכז לחינוך קהילתי. פרק ראשון: קבוצה מהי – מושגי יסוד בפסיכולוגיה חברתית. עמ' 11-30.
- *בר חיים, א. (עורך) (2005). ניהול משאבי אנוש. יחידה 3, האוניברסיטה הפתוחה. פרקים: 3.5
- *רוחן א. (1989). "התיאוריה של הנעת עובדים". סקירה חודשית. (6): 22-35.
- *כהנמן, ד. (2005). "תועלת נחוות ואושר אובייקטיבי. גישה מבוססת רגע". אצל: דניאל כהנמן ועמיתים. רציונליות, הוגנות, אושר. הוצאת הספרים של אוניברסיטת חיפה, חיפה. פרק 13.
- *סליגמן, מרטין, א. פ. (תרגום: זיסקינד-קלר, י.) (2005). אושר אמיתי: הגשמה עצמית באמצעות פסיכולוגיה חיובית, בן-שמן: מודן. פרק: 7.
- *סליגמן, מרטין, א. פ. (תרגום: זיסקינד-קלר, י.) (2005). אושר אמיתי: הגשמה עצמית באמצעות פסיכולוגיה חיובית, בן-שמן: מודן. פרקים: 8, 9.
- *בר חיים, א. (עורך) (2005). ניהול משאבי אנוש. יחידה 3, האוניברסיטה הפתוחה. 3.1
- *הרפז, י. (1998). עבודה עברית. ערכי העבודה בישראל: שינוי ויציבות לאורך זמן. אקזקיוטיב, 25, עמודים: 16-19.
- *הרפז, י. (2004). לעבוד או לא לעבוד? זכיה בפיוס והרצון להמשיך לעבוד. משאבי אנוש, 193. עמודים: 20-26.
- *ויסל-מנור, ר. (2008). בין משפחה עובדת לאובדת: השפעתם של ארגונים על קונפליקט עבודה-משפחה. כתב עת למדעי ההתנהגות במנהל עסקים.
- * הלוי, ק. (2006). מיהם העובדים המועסקים 50 שעות ויותר בשבוע. הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה-תחום עבודה ושכר, סדרת ניירות עב' מס' 23, ירושלים: הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.
- *אבוליו, ב. (1999). "הטווח המלא של המנהיגות – בדרך להעלאת רמת האפקטיביות של היחיד, הקבוצה והארגון". בתוך: גונן, א. וזכאי, א. (עורכים). מנהיגות ופיתוח מנהיגות – מהלכה למעשה. משרד הביטחון-ההוצאה לאור. פרק ג'. עמ': 65-88.
- *גולמן, ד., בויאצ'יס, ר., מק'קי א. (תרגום מאנגלית: ברוך) (2002). המנהיגים החדשים: מימוש עוצמתה של האינטליגנציה הרגשית ותפקידה במנהיגות. עמ': 202-208.
- *בר חיים, א. (עורך) (2005). ניהול משאבי אנוש. יחידה 10, האוניברסיטה הפתוחה פרק: 10.1.1 עמ': 167-170.
- *משולם, א. (1996). "ניהול משאבי אנוש לקראת שנות האלפיים". משאבי אנוש: ירחון. 100: 20-28.

*Csikszentmihalyi, M., & LeFevre, J. (1989). Optimal Experience in Work and Leisure. *Journal of Personality and Social Psychology*, 56(5), 815-822.

*Seligman E. P., Steen T. A., Peterson C. (2005). " Positive Psychology Progress- Empirical Validation of Interventions". *American Psychologist*. 60. 5. 410-421. 9

Cohen, A. & Shamai, O. (2010). The Relationship between Individual Values, Psychological Well-being, and Organizational Commitment among Israeli Police Officers. *Policing: An International Journal of Police Strategies & Management*, 33 (1), 30-51.

Harpaz, I. & Meshoulam, I. (2009). The meaning of work, employment relations ,and strategic human resources management in Israel. *Human Resource Management Review*,3, 1-30.

Snir, R., & Zohar, D. (2008). Workaholism as discretionary time investment at work: An experience-sampling study. *Applied Psychology: An International Review*, 57(1), 109–127.

Snir, R., & Harpaz, I. (2009). Cross-cultural differences concerning heavy work investment. *Cross-Cultural Research*, 43 (4): 309-319.